

GPS-larm erbjuds i hemtjänsten

GÖTEBORG

Trygghetskameror och GPS-larm är två tekniska nyheter som införs i hemtjänsten. Samtidigt ska de äldre få mer att säga till om.

– För att klara de framtida behoven av hemtjänst måste vi utveckla våra arbetssätt, säger Jörgen Samuelson, chef för avdelningen äldre samt hälso- och sjukvård vid stadsledningskontoret.

PÅ UPPDRAG AV kommunstyrelsen presenterade han i går en strategiplan för att göra hemtjänsten i Göteborg mera attraktiv. Det handlar både om att öka de äldres inflytande och att få fler unga att söka sig till jobben.

– Förändringarna av hemtjänsten kommer att bli genomgripande. All personal ska därför utbildas så att de kan omsätta den nya inriktningen i praktiken, säger Monica Sörensson, sektorschef i Västra Hisingen.

I dagens hemtjänst är det biståndsbedömaren som beslutar vilka insatser en äldre eller en person med funktionshinder ska ha. I framtiden ska varje brukare i stället ges en ramtid och sedan själv få bestämma hur tiden ska användas.

Nyordningen innebär att 40 nya tjänster som "omsorgshandledare" inrättas. Deras jobb blir att hjälpa hemtjänstpersonalen i planeringen, medan stadens cirka 200 biståndsbedömare får som nytt uppdrag att göra uppföljningar.

– Genom de nya tjänsterna skapas också nya karriärvägar. Det är viktigt att höja statusen och förbättra

arbetsplatserna för de anställda inom hemtjänsten, säger Monica Sörensson.

I STRATEGIPLANEN INGÅR även en satsning på ny teknik och it-stöd för planering av verksamheten. Med start i år kommer trygghetskameror att erbjudas som alternativ till tillsynsbesök nattetid.

– Vi överväger även att införa GPS-larm för att öka tryggheten för personer som rör sig utomhus, säger Morgan Davidsson, sektorschef i Majorna-Linné.

I februari förra året presenterade kommunalrådet Marina Johansson (S) tankarna bakom den nya hemtjänsten. Hon hade då fått en utredningsrapport med en rad förslag till förändringar.

Med strategiplanen har ytterligare steg tagits för att genomföra idéerna.

– Jag förstår om det finns otålighet ute i organisationen. Men det tar tid att förändra, säger Jörgen Samuelsson och tillägger att utvecklingsarbetet sträcker sig fram till år 2022.

ANNE JOHANSSON

031-62 42 10 anne.johansson@gp.se

Fakta: Hemtjänsten

■ I Göteborg får 9 000 personer (äldre och personer med funktionshinder) hemtjänst.

■ 2 900 är anställda inom hemtjänsten.

■ Mellan 70 och 75 procent är utbildade undersköterskor.

■ Varje år måste hemtjänsten nyanställa minst 360 personer.

Framtida utmaningar:

■ Fler med stora behov vårdas hemma.

■ Färre ska försörja fler.

■ Ökad konkurrens om arbetskraften

■ Ökade förväntningar hos brukarna.

Källa: Göteborgs stad